

Título:

**O PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL COMO PROMOTOR DE SAÚDE MENTAL
NO TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES E
ORGANIZAÇÕES**

Autor (es):

Jairo Manzoni Rodrigues
Bárbara Maria Barbosa Silva

Área Temática:

Gestão de Pessoas

Resumo:

O Treinamento e Desenvolvimento (T&D) no âmbito organizacional tem sido utilizado como ferramenta para a promoção do vínculo do trabalhador com a empresa após o processo de admissão. Embora, o acesso à profissão também exige a identificação com o ambiente de trabalho. Sendo assim, o T&D visa uma receptividade positiva do novo colaborador para favorecer um clima organizacional positivo. Entretanto, algumas organizações tem se valido do T&D em seu plano de Gestão de Pessoas também como uma ferramenta capaz de identificar as qualidades e competências do colaborador desenvolvidas ao longo dos trabalhos realizados dentro da empresa. O desenvolvimento pessoal pode atribuir com resultados favoráveis para a organização como um todo e produzindo benefícios para o trabalho do colaborador.

Para tanto, este trabalho objetivou investigar a produção bibliográfica nacional sobre T&D. A pesquisa abrangeu a utilização da ferramenta de T&D como agente de desenvolvimento pessoal e do trabalho no que tange a produção de benefícios organizacionais. E não somente o T&D restrito a função inicial de promoção de vínculo do trabalhador com a empresa após o processo de admissão.

Para tanto, foi realizada uma pesquisa nas bases de dados Pepsic e Scielo, entre os meses de setembro de 2012 a maio de 2013, com os argumentos de busca: Treinamento e Desenvolvimento, Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas. Para a seleção dos artigos, foi utilizada como critério de exclusão a abrangência sobre o tema do psicólogo nas organizações com atuação nas áreas de T&D funcional.

Os resultados obtidos demonstram que o T&D nas organizações é uma ferramenta eficaz na medida em que suscita a melhora no desempenho já que a aplicação tende a produzir o desenvolvimento humano. Cabe ao psicólogo organizacional visualizar modificações a partir do quadro funcional da organização, demonstrando assim, quais são as demandas atuais para o desenvolvimento profissional. As técnicas de T&D acabam por interferir na melhora do clima organizacional gerando motivação e bem-estar e, consecutivamente, resultados satisfatórios para a promoção de saúde mental no trabalho. Após o recrutamento e seleção de pessoas, os colaboradores devem ser preparados como um capital intelectual e o T&D aparece como uma ferramenta capaz de demonstrar a importância e o desenvolvimento das pessoas dentro da organização. Desta forma, o T&D pode ter oportunidade de crescimento dentro da Psicologia Organizacional e na Gestão de Pessoas, já que o psicólogo pode evidenciar resultados efetivos através da análise de perfis baseada teórica e empiricamente.

Conclui-se que a valorização do colaborador é uma das formas de atribuir resultados positivos para uma organização. As novas formas de fazer gestão se entrelaçam com a aplicação de desenvolvimento do capital humano. A atuação do profissional psicólogo como promotor de saúde mental tende a contribuir para a valorização do colaborador junto à organização na medida em que proporciona ao sujeito a melhora no desempenho da função aliado a motivação e bem-estar no trabalho. O T&D com o objetivo de desenvolvimento pessoal e profissional aparece como ferramenta passível de utilização na Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas.